

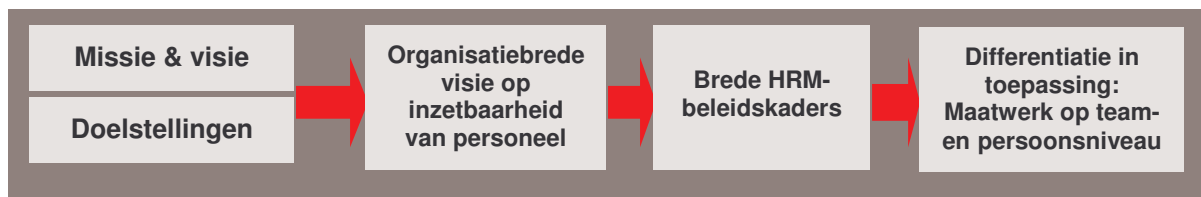
Generatiemanagement

Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong én oud!



Generatiemanagement

De toenemende pluriformiteit van het personeelsbestand en de toenemende vergrijzing en ontgroening stelt u voor de vraag hoe personeel duurzaam en effectief kan worden ingezet in uw organisatie. U staat voor de uitdaging vanuit brede beleidskaders een gedifferentieerd HRM-beleid te voeren, dat rekening houdt met de per generatie en levensfase verschillende mogelijkheden, beperkingen en verwachtingen. Dan worden kansen voor duurzame en optimale inzetbaarheid benut en nadelige effecten vermeden. Het maakt de zorgvuldige afweging tussen organisatiebelangen en persoonlijke doelen en ambities. Dergelijk beleid noemen wij Generatiemanagement, "Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong en oud".



De Generatiebril en levensfasen

U staat voor de uitdaging uw medewerkers langer, gezond en optimaal in te zetten in uw organisatie. Dat vraagt om personeel dat gezond, competent, gemotiveerd en betrokken is. Omdat elke levensfase andere uitdagingen kent en deze worden ingekleurd door de generatie waaruit men afkomstig is, is het zinvol om personeelsvraagstukken met de generatiebril te bezien. Dit geeft u inzicht in personele vraagstukken zoals:

- Hoe kan de vervangingsvraag in kwalitatieve en kwantitatieve zin worden georganiseerd als de Baby Boom uitstroomt?
- Wat zijn de barrières voor inzetbaarheid per generatie, levensfase en functie?
- Hoe revitaliseer ik de Baby Boomer?
- Hoe krijg ik meer beweging en mobiliteit bij X-ers?
- Hoe werf en bind ik de jongste twee generaties nu de 'war for talent' aanbreekt?

Over CBE Staffing

CBE Staffing adviseert organisaties reeds 20 jaar over de wijze waarop organisaties hun menselijk kapitaal optimaal en duurzaam kunnen inzetten. Als toonaangevende organisatie op het gebied van Generatiemanagement hebben wij meer dan 60 organisaties uit diverse branches ondersteund bij het generatiebewust (her-)inrichten van het personeelsbeleid. Onze adviseurs maken gebruik van (wetenschappelijke) onderzoeken over wat de verschillende generaties op de werkvloer motiveert en hoe organisaties hier effectief mee kunnen omspringen. De combinatie met onze rijke praktische ervaring bij velerlei organisaties stelt ons in staat tot het leveren van praktische en innovatieve oplossingen, gericht op duurzaam rendement van jong en oud.

Vier generaties aan het werk!



Aan de slag?

Een traject met CBE Staffing begint met een intake gesprek om uw specifieke vraagstelling in kaart te brengen. Vervolgens wordt door de inzet van een QuickScan snel inzicht gegeven in de sterkten en ontwikkelpunten van uw huidige beleid. De scan toetst uw beleid op de wijze waarop u rekening houdt met de per generatie en levensfase verschillende barrières en mogelijkheden voor inzetbaarheid van uw personeel, en hoe deze gerelateerd is aan uw visie op inzetbaarheid. Op basis van de uitkomsten stellen wij concrete interventies voor op het gebied van in- door- en uitstroom, maar ook op het terrein van leiderschap en teamsamenwerking. In deze flyer geven wij u een aantal voorbeelden van mogelijke interventies. Uiteraard ondersteunen wij ook bij het ontwikkelen van een innovatief gedifferentieerd HRM beleid, waarbij rekening wordt gehouden met de generatie specifieke issues.

Generatiemanagement

Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong én oud!



CBE Staffing biedt een uitgebalanceerd dienstenpakket voor organisaties die hun personeel optimaal en duurzaam willen inzetten.

QuickScans

GeneratiemanagementScan

In korte tijd wordt met behulp van cijfermatige analyse, documentenanalyse, management-interviews en discussie-sessies met personeel onderzocht welke risico's uw organisatie loopt in personele planning en inzetbaarheid van personeel. Aanbevelingen voor activiteiten worden gedaan voor de korte en middellange termijn. Resultaat is een globaal inzicht in de sterktes en zwaktes binnen uw HR-beleid, gegeven uw personeelsopbouw, de doelen van de organisatie en de demografische ontwikkelingen.

Competitief voordeel halen uit de generatiemix is de uitdaging van dit moment!

QuickScan "Het betere werk"

Deze scan betreft een periodiek digitaal meetinstrument om de persoonlijke motivatie, betrokkenheid en gezondheid van personeel in kaart te brengen. Het is uw MTO, EFQM, en PAGO in één! Gegevens worden transparant gemaakt op organisatiebreed niveau, maar ook per afdeling, team en zelfs leeftijdscohort. Uniek is dat personeel na het invullen direct een persoonlijke feedback krijgt op basis van de scores. Zo wordt de verantwoordelijkheid voor inzetbaarheid direct bij het individu gelegd. En op een aantrekkelijke manier.

Strategische personeelsplanning

U wilt weten hoe uw personeel nu en in de komende jaren optimaal kan worden ingezet om de geformuleerde doelen te bereiken. Waar zullen grote gaten vallen en welke teams zullen een onevenwichtige samenstelling in leeftijd krijgen?

Competentiemanagement

Competentiemanagement betekent gericht sturen op de kwaliteiten van uw medewerkers, opdat de ambities gerealiseerd kunnen worden. U wilt weten wat de effecten zijn van de vergrijzing en ontgroening op competentie niveau binnen uw organisatie? U wenst dat de ontwikkeling van uw medewerkers gelijke tred heeft met de veranderende organisatie? Wij ondersteunen u om competenties duidelijk(er) in beeld te krijgen en ze in een overzichtelijk systeem te plaatsen waardoor sturing hierop mogelijk wordt.

Masterclass Generatiemanagement

Als HR-professional wilt u zélf een plan opstellen voor leeftijdsbewust beleid, maar waar begint u? Samen met uw vakgenoten volgt u in drie maanden tijd vier Masterclasses (dagdeel) onder begeleiding van onze adviseurs. Na dit intensieve programma (mét huiswerk) heeft u een realistisch en doeltreffend plan van aanpak voor leeftijdsbewust beleid in handen, berust op een gedegen knelpuntenanalyse die u met behulp van de aangereikte instrumenten en technieken hebt uitgevoerd. Wegens succes geprolongeed!

In-Company Trainingen

U wilt uw leidinggevenden ondersteunen de generatiediversiteit effectief te managen, met oog voor de mogelijkheden en beperkingen per levensfase. U wilt hun vaardigheden aanscherpen om effectieve functionerings- en beoordelingsgesprekken te voeren met jong, midlife en oud. Na een doelstellend gesprek ontwerpen onze trainers een training met verschillende leervormen en activiteiten; rendement gegarandeerd. Ook voor personeelsadviseurs en teams organiseert CBE Staffing trainingen en workshops.

HRM Workshop Specials

Het hele jaar door kunt u als HR-professional deelnemen aan trainingen over aansprekende onderwerpen. Houdt onze website in de gaten voor de meest actuele informatie over data en tijden.

| Datum | Workshop |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 07/12/06 | "Van projectidee tot implementatie van leeftijdsbewust beleid: Hoe krijg je de organisatie mee?" |
| 01/07 | "Binnenhalen, boeien en behouden van de jongste twee generaties" |
| 02/07 | "Afbouwen of revitaliseren: motiverende en effectieve oplossingen voor de 50+loopbaan" |
| 03/07 | "Nieuwe kansen voor Generatie X: heroriëntatie op de loopbaan van veertigers" |

HRM Boardroom

Voor de HR-strateeg die geïnteresseerd is in de innovatieve ontwikkelingen binnen zijn vakgebied organiseert CBE Staffing een serie boardrooms vanaf het voorjaar van 2007. Houdt onze nieuwsbrief of de website in de gaten voor actuele data en tijden.