



Inzetbaarheid Tool

Wilt u meer weten over uw medewerkers dan wat zij qua competenties in huis hebben?
Hebt u behoefte aan inzicht in de mogelijkheden en kansen van uw managers?
Wij bieden een individuele op maat geleverde inzetbaarheid scan!

Inzetbaarheid tool

Kwalificaties en competenties bepalen veelal het profiel van een werknemer. De werkgever wil immers de garantie dat iemand in staat is te realiseren wat er van hem of haar verwacht wordt in een dynamische omgeving. Maar is het hebben van competenties alleen wel genoeg?

Vier pijlers van inzetbaarheid:

Veel assessments kijken alleen naar de competentie kant van een persoon. Hierdoor hebt u echter geen compleet beeld van een persoon omdat een persoon meer is dan alleen zijn/haar competenties. Iemand moet wel *gemotiveerd* zijn om deze competenties op het werk in te zetten, en iemand moet ook *lichamelijk/geestelijk* in staat zijn om de competenties op een goede manier toe te passen. Wanneer iemand hoog scoort op alle vier de pijlers, is deze persoon goed inzetbaar.

- Motivatie; Zorgen voor uitdagingen en aansluiting tussen individuele wensen en behoeften van medewerkers en hun taken en werkzaamheden. Wat zijn die wensen en behoeften?
- Betrokkenheid; Medewerkers stimuleren om zelf verantwoordelijkheid te nemen. De inzet en betrokkenheid van medewerkers waarderen, bijv. door meer communicatie. In hoeverre is iemand al betrokken?
- Gezondheid; In balans houden van belasting en belastbaarheid. Het stimuleren van een gezonde levensstijl. Is iemand gezond?
- Competenties; Zorgen voor een goed overzicht van competenties, bijv. door EVC, assessments en POP. Afstemming scholing en training op de leerstijl, het kennisniveau en de kennisbehoefte. Waar liggen de sterke kanten van een kandidaat?

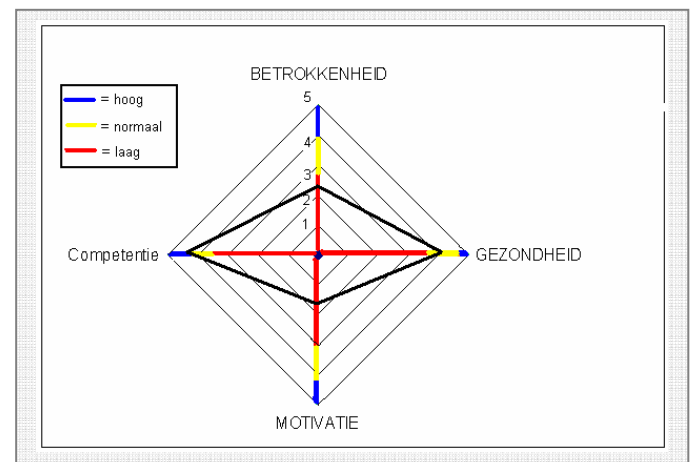
De tool:

CBE heeft een tool ontwikkeld waarmee u binnen 20 minuten snel én gemakkelijk inzicht krijgt in de inzetbaarheid van een medewerker. Waar liggen de sterke punten en kansen? Waar liggen de zwakke punten en is ontwikkeling nodig?

Door middel van de korte assessment krijgt u een beeld van iemands capaciteiten op alle vier de pijlers van inzetbaarheid. Door de heldere grafische presentatie van de resultaten is meteen duidelijk hoe iemand op de

pijlers scoort en er is snel een overzicht in welke pijler meer of minder ontwikkeld is.

Het profiel wat uit de tool komt is hét startpunt voor het opstellen van een Persoonlijk-, Bedrijfs-, en/of Team ontwikkelplan.



Specifieke vraagstelling:

Naast het feit dat de inzetbaarheid tool ingaat op algemene competenties, drijfveren en gezondheid, besteedt CBE veel aandacht aan de specifieke vraagstelling van de organisatie. Op ieder gewenst onderdeel en op iedere vraag van uw organisatie kunnen wij de juiste vraagstelling toevoegen zodat de tool bij uw organisatie uitstekend toepasbaar is en antwoord geeft op dat wat u wilt weten. Competenties die specifiek zijn voor uw branche kunnen worden toegevoegd en ambities en gezondheidsaspecten die van belang zijn worden gevraagd. De tool is zowel digitaal als in papieren versie in te vullen.

Expertise en ervaring:

De verschillende activiteiten/diensten van ons inzetbaarheid Center worden uitgevoerd door ervaren personeelsadviseurs en psychologen, aangesloten bij het Nederlandse Instituut voor Psychologen (NIP).