



## Ontwikkelassessments

Wil u uw werknemers of uzelf uitdagingen blijven bieden maar weet u niet hoe en op welk vlak? Met een ontwikkelassessment krijgt u inzicht in de aanwezige kwaliteiten en/of ontwikkelmogelijkheden van een werknemer of uzelf.

### Doel:

Bij een ontwikkelassessment staat het beter inzichtelijk maken van de (eigen) aanwezige kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden van een individuele deelnemer voorop. Ontwikkelassessment kunnen tevens worden ingezet om individuele competenties binnen een team inzichtelijk te maken. Daarbij wordt duidelijk welke competenties aanwezig zijn voor een goede taakvervulling binnen de team doelstellingen.

### Wat:

Een ontwikkelassessment stelt een medewerker in staat te ervaren over welke competenties hij beschikt en welke hij met het oog op de toekomst nog kan of moet ontwikkelen. Afhankelijk van de specifieke vraag kunnen wij bijvoorbeeld een sterktezwakteanalyse, een potentieelbepaling of een nulmeting uitvoeren. Op basis daarvan is het mogelijk ontwikkelingsdoelen te bepalen. Waar het om gaat is op welke wijze jij jezelf verder kunt ontwikkelen. Er wordt geadviseerd over hoe jij je ontwikkeling in gang kunt zetten.

### Wanneer?

- Bij vragen met betrekking tot het potentieel van een medewerker.
- Bij vragen omtrent capaciteiten, mogelijkheden en affiniteiten van een persoon in het kader van diens loopbaanperspectief.
- Wanneer relatieve sterkte punten en ontwikkelingsbehoeften van de persoon in kaart dienen te worden gebracht om een volgende carrièrestap beter, meer gefundeerd of meer afgewogen te kunnen nemen.

- Bij vragen over het potentieel van een medewerker in relatie tot toekomstige kerncompetenties van een veranderende organisatie.
- In het kader van het doen van suggesties over hoe verdere ontwikkeling kan worden gerealiseerd.

### Werkwijze:

Naast intellectuele capaciteiten, persoonlijkheidskenmerken en gedragsvaardigheden komen in een ontwikkelassessment doorgaans ook affiniteiten, ontwikkelingsbehoeften en groeipotentieel aan de orde. Met behulp van interviews, persoonlijkheidsvragenlijsten, capaciteitentests, interessevragenlijsten, zelfanalyse-instrumenten en simulaties komt de adviseur tot een potentieelbepaling en/of ontwikkeladvies.

### Certificering:

De assessments worden uitgevoerd door ervaren psychologen, aangesloten bij het Nederlandse Instituut voor Psychologen (NIP). De testen die worden gebruikt bij het assessment zijn o.a. ontwikkeld door het gerenommeerde bedrijf Saville & Holdsworth (SHL). De gebruikte testen zijn specifiek voor Nederland gecertificeerd door Cito Certification op basis van de normen van de European Federation of Psychological Associations. De door CBE Staffing gebruikte testen hebben door de certificering het 4TP keurmerk. Ze voldoen daarmee aan de hoogste eisen inzake en professioneel en ethisch verantwoord testgebruik.

**Interesse?** Neem contact op met onze adviseur Annemarie Hoogerhuis (a.hoogerhuis@cbe.nl/ 020-5217 428)