



WisselWerk biedt u oplossingen voor het ontslaan, begeleiden en scholen van werknemers

# WISSELWERK

## Biedt uitkomst in tijden van krapte

WISSELWERK maart 2009

### WisselWerk

De economie herschikt zich en dat heeft gevolgen voor mens en bedrijf. In een tijd van economische krapte kan dat betekenen dat:

- Mensen moeten worden ontslagen
- Mensen moeten worden geschoold
- Mensen moeten worden begeleid naar ander werk

Sinds 1986 verzorgt het CBE op deze gebieden activiteiten en ontwikkelde voor deze recessieaanpak een

integraal aanbod WisselWerk. Reeds 100.000 mensen werden door deze maatwerk aanpak empowered. Met slimme en uitvoerbare oplossingen leidde dit in veel gevallen tot ander werk, beter werk en een hogere mate van tevredenheid over het werk. Met kantoren verspreid over heel Nederland zitten we altijd bij u in de buurt.

Deze flyer toont u de opzet en aanpak die gehanteerd wordt bij het invoeren van WisselWerk in uw organisatie.

Is er geen passend werk voor de werknemer binnen het eigen bedrijf, dan dient u zich in te spannen dat de werknemer wordt ingezet in het bedrijf van een andere werkgever. Wanneer het UWV van mening is dat u zich onvoldoende heeft ingespannen, volgt er een claim.

Uw medewerkers willen, of moeten zoeken naar een andere baan. In dezelfde sector, maar is daar wel werk? Omscholen, maar waar naartoe? En hoe zit het dan met belang, pensioen etc.? Het CBE ontwikkelde hiervoor speciaal de aanpak WisselWerk die:

- de competenties van medewerkers goed in kaart brengen, zodat
- indien noodzakelijk ze kunnen worden bijgeschoold of omgeschoold,
- ze kunnen worden begeleid naar een functie waar werk in te vinden is en
- ze de beloning krijgen waar ze, gelet op hun nieuwe positie en werkverleden, tevreden mee zijn.

In de aanpak van WisselWerk wordt gebruik gemaakt van instrumenten en aanpakken, een zogenaamde toolbox, om dit soort processen te ondersteunen. De inzet is altijd maatwerk, dus toegesneden op uw vraag en situatie. Zo wordt er een pakket geboden dat optimaal aansluit bij uw wensen en behoeften.

Competenties in kaart brengen

Bijscholing of omscholing

Begeleiding naar ander werk

WISSELWERK IS ONDERDEEL VAN CBE GROUP

## Talent Assessment

### *Organisaties*

De arbeidsmarkt in Nederland is volop in beweging. De in-, door- en uitstroom van werknemers is enorm. Daarnaast is de complexiteit van het werk en daardoor de werkdruk toegenomen. We stellen steeds hogere eisen aan werknemers.

Om te bepalen of een werknemer voldoet aan deze voorwaarden biedt het WisselWerk Talent Assessment uitkomst voor het bepalen van de vervolgkoers van een medewerker, wat tegelijkertijd dient als input voor het persoonlijk ontwikkelplan. Tevens geeft het uw organisatie een goed beeld van het talent en de competenties die u in huis heeft. Maakt u hier wel optimaal gebruik van?

### *Individuen*

Bent u toe aan een nieuwe stap in uw carrière of heeft de kredietcrisis voor een noodgedwongen wending gezorgd! Wilt u weten welke kant u op moet?

Schrijf u in voor het WisselWerk Talent Assessment.

## Outplacement

Reorganisaties, saneringen, fusies, langdurige ziekte of een handicap kunnen redenen zijn om afscheid te nemen tussen werkgever en werknemer, outplacement dus.

Wisselwerk biedt outplacement trajecten op maat aan, waarin intensieve persoonlijke begeleiding centraal staat. Onze outplacementtrajecten worden in verschillende vormen en termijnen aangeboden. Maatwerk speelt hierbij een belangrijke rol.

Globaal bestaat onze werkwijze uit de volgende stappen:

- intake
- diagnose
- oriëntatiefase
- versterkingsfase (bij- of omscholing)
- bemiddeling
- nazorg

## Mobiliteitscentrum

Werknemers kunnen door allerlei omstandigheden genooddaakt zijn om zich te heroriënteren op hun baan of toekomstmogelijkheden. In dergelijke trajecten bieden wij uw medewerkers ondersteuning en begeleiding in dit proces. In sommige situaties zoals inkrimping, reorganisatie of collectief ontslag is het belangrijk dat er op zo kort mogelijke termijn een mobiliteitscentrum wordt ingezet om op effectieve en pragmatische wijze uw mensen te begeleiden naar een nieuwe baan. Door onze landelijke dekking kunnen wij lokaal snel en doeltreffend opereren. Onze adviseurs hebben jarenlange ervaring in het coachen, trainen en bemiddelen van mensen naar werk.

## Reïntegratie

Bij het terugkeren naar werk hoort een persoonlijke en daadkrachtige aanpak.

Mensen vinden het snelste een nieuwe baan als zij (weer) beschikken over zelfvertrouwen en een heldere motivatie. Inzicht in wat zij kunnen, weten wat zij willen en belemmeringen kunnen loslaten, is essentieel daarbij.

Onze missie is simpel: de juiste persoon duurzaam en energiek op de juiste plaats in het arbeidsproces terugbrengen.

- De begeleiding naar betaald werk, dit kan gaan om de oude werkplek maar ook ander, meer passend werk.
- Het versoepelen van de reïntegratie door scholing, training en werkplekaanpassing.
- Advisering van betrokken partijen over de sociale zekerheid (Wet Verbetering Poortwachter, WIA), eventuele subsidiemogelijkheden en raadgeving op arbeidsrechtelijk en juridisch gebied.

### **Informatie CBE Staffing**

Voor meer informatie over de dienstverlening van CBE Group kunt u contact opnemen met:

**Hanneke Smaling, Anne Hille, Annemarie Hoogerhuis**

Tel: 020- 521 74 00 Fax: 020-521 74 59

Herengracht 250 - 1016 BV Amsterdam - [staffing@cbe.nl](mailto:staffing@cbe.nl) - [www.cbestaffing.nl](http://www.cbestaffing.nl)