



Excellent Room

Human Resource Management & Human Resource Development

Ontwikkelen van excellent meesterschap!
Specifiek voor HRM en P&O Managers in het onderwijsveld

Uw werk, als HRM of P&O manager, draait om mensen. Het is uw taak om uw organisatie en uw professionals te ontwikkelen tot een excellente maatschappelijk georiënteerde dienstverlenende organisatie. Maar wanneer kunt u daar in leiden, wanneer moet u volgen? Hoe gaat u om met minder gemotiveerde medewerkers en hoe overtuigt u een ieder van het belang van uw vak? In de Excellent Room Human Resource Management & Human Resource Development leert u het beste uit mensen én het beste uit uzelf als HRM of P&O manager te halen!

Veranderende context

Het leiding geven aan professionals is complex. Onderwijsorganisaties ervaren dit dag in dag uit en proberen hierop antwoorden te formuleren. De sturing verandert, de stakeholders krijgen meer invloed, hoog opgeleide onderwijsprofessionals bewaken hun autonomie. Antwoorden die investeringen vereisen en nopen tot meer externe verantwoording. Gezien de huidige veranderingen in het onderwijs, is binnen het onderwijsveld (PO, VO en BVE) sterk behoefte aan HRM Managers en P&O Managers die nader kennis hebben opgedaan ten aanzien van actuele opvattingen over Human Resource Management (HRM) en Human Resource Development (HRD). De CBE groep heeft zich tot doel gesteld om invulling te geven aan deze behoefte.

Excellent HRM/HRD

Deze Excellent Room is speciaal voor onderwijsinstellingen die serieus bezig zijn met hun instelling te positioneren als maatschappelijke onderneming. Binnen de opleiding krijgen deelnemers handvatten waarmee de organisatie beter toegerust wordt om te voldoen aan maatschappelijke doelen en verwachtingen van haar Stakeholders. HRM en HRD worden ingezet als middel om het collectief innovatief vermogen van de organisatie te vergroten en medewerkers te ontwikkelen als top professionals.

Didactisch kader

De Excellent Room werkt met dezelfde formule als die van de zogenaamde Boardrooms. Kennis vormt een belangrijk bestandsdeel van Excellent Room. Maar de verwerking ervan is niet een op zichzelf staand geheel; meer kennis moet leiden tot nieuwe of meer effectieve

acties en interventies. Daarom draait het in de leergang om professionalisering in de overtreffende trap: persoonlijk meesterschap.

Persoonlijk meesterschap

Bij persoonlijk meesterschap gaat het om het versterken van uw persoonlijk vermogen tot een goede beheersing van uw vak. CBE gaat binnen het leertraject uit van Triple Loop Learning waarbij door middel van het gelijktijdig inzetten van verschillende interventie- en leerstrategieën u zich als deelnemer, op verschillende niveaus, bewust wordt van het inzetten van eigen mogelijkheden en kracht om onderwijs middels HRM en HRD duurzaam en effectief te verbeteren.

Bouwstenen voor deze werkwijze zijn:

1. Het vergroten van kennis over HRM en HRD door literatuurstudie en kennisoverdracht tijdens de leergang (single loop learning).
2. Het reflecteren op eigen handelen en functioneren in uw eigen rol (double loop learning).
3. Het bewust worden van de eigen identiteit en morele opvattingen en deze inzetten als een transformatieve kracht om te werken naar het inzetten van HRM en HRD als een instrument om onderwijs duurzaam te verbeteren.

Door nauw aan te sluiten bij de knelpunten in en uitdagingen voor uw eigen instelling ontstaat een maatwerk aanpak. De Excellent Room gaat er van uit dat u op basis van een grondige analyse van uw eigen organisatie en functioneren, actiepunten formuleert afgestemd op uw eigen ambities en context. Dat doet u in wisselende duo's c.q. trio's. Aan deze actiepunten blijft u de gehele Excellent Room werken. Tevens krijgt u de opdracht om binnen een andere organisatie middels

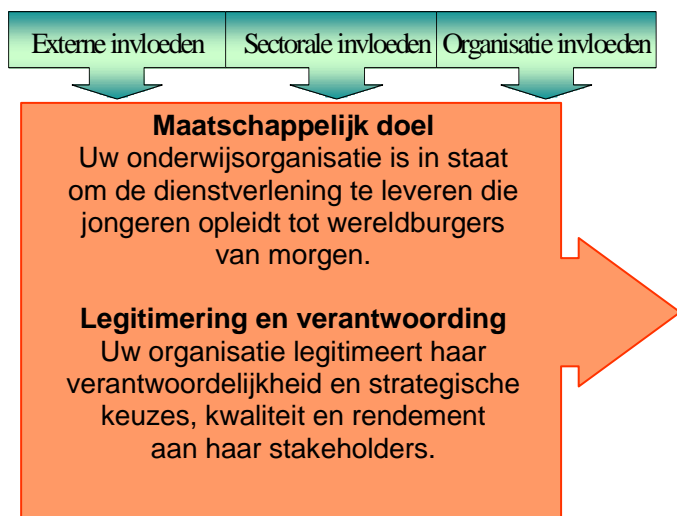
valide HRM instrumenten een analyse te maken. Het gevolg is dat niet alleen uw inzicht groeit, maar ook dat u kunt bijdragen aan de ontwikkeling van uw organisatie als maatschappelijke onderneming. Door te reflecteren en te ontwikkelen met uw collega's in de Excellent Room ontstaat een "triple loop learning" proces, die uw eigen vakmanschap vergroot en direct resultaten binnen uw organisatie oplevert!

Programma-inhoud

In de Excellent Room leert u een verband te leggen tussen het theoretische kader en praktijk situaties die gericht zijn op het effectief inrichten van HRM en HRD binnen uw organisatie. CBE biedt u een actuele en onderscheidende aanpak aan waarmee u uw onderwijsorganisatie duurzaam en toekomstgericht kan ontwikkelen. Wij gaan daarbij uit van het hebben van hoge verwachtingen en creëren van kansen voor de toekomst. De Excellent Room bestaat uit drie essentiële en actuele modules: a.) Creating Public Value; b.) Leading Diversity; c.) Performance Management

Creating Public Value

In de eerste module wordt aandacht besteed aan de veranderende context waarmee u als onderwijsorganisatie geconfronteerd wordt. U maakt kennis met de urgentie om als onderwijsorganisatie een antwoord te geven op de maatschappelijke vraag. Hierbij constateren wij een kanteling naar 'het nieuwe werken' wat wij breder zien dan alleen het vermijden van files door aangepaste werktijden. Samen met u verkennen wij de mogelijkheden van uw organisatie om op een strategisch niveau HRM en HRD in te zetten bij het vormgeven van maatschappelijk ondernemerschap en 'het nieuwe werken'. Hierbij wordt nadrukkelijk stil gestaan bij het belang van uw rol en invloed vanuit uw vak als HRM of P&O manager.



Diversity

In de module diversiteit staat u stil bij de verschillende rollen en persoonlijkheidskenmerken tussen onderwijsprofessionals en de wijze waarop u hier op een proactieve wijze sturing aan kunt geven. Verschillen tussen generaties, competenties, motivatie en werkbelasting. Hoe kunt u er voor zorgen dat uw organisatieklimaat gebaseerd is op ontwikkeling en groei en het optimaal benutten van het collectieve vermogen, de collectieve kracht? In de module diversiteit wordt vanuit verschillende perspectieven aandacht besteed aan het ontwikkelen van een collectief innovatief vermogen door pro-actief leiding te geven aan diversiteit!

Performance Management

Binnen de module Performance Management leert u hoe u er voor kunt zorgen dat strategisch gestelde doelen systematisch omgezet worden in resultaatgericht handelen van onderwijsprofessionals! Vragen die in deze module aan de orde komen zijn: Hoe brengt u samenhang aan in de kwalificatiestructuur en kunt u richting geven aan de persoonlijke ontwikkeling van onderwijsprofessionals? Hoe voldoet u aan 'bewust bekwaam' vakmanschap, hoe richt u de functiemix in, hoe geeft u vorm aan de Wet BIO en hoe richt u een feedbacksysteem in? Op welke wijze zijn Personal Development Plans en ontwikkel-assessments aanvullend aan de ontwikkeling van professionals? Al deze vragen komen in de Excellent Room aan bod.

Human Resource Management & Development

Creating Public Value

HRM en HRD worden als één van de meest invloedrijke instrumenten binnen uw organisatie ingezet om gewenste kwaliteit te bereiken.

Binnen uw organisatie is een koppeling gemaakt tussen maatschappelijk georiënteerde lange termijn visies, strategische keuzes en de invulling van HRM en HRD.

Diversity

De diversiteit tussen professionals vormt binnen uw organisatie het kapitaal om excellente doelstellingen van de organisatie te bereiken.

Daarbij wordt het collectieve vermogen en de collectieve kennis binnen uw organisatie continu ingezet om het innovatieve vermogen en de kwaliteit van de organisatie te vergroten

Performance Management

Vanuit een professionele werkkultuur worden medewerkers binnen uw organisatie uitgedaagd hun kennis te delen en verder te ontwikkelen tot excellent meesterschap waarmee de gestelde strategische doelen bereikt kunnen worden.

Heeft u interesse?

Wij informeren of sturen u graag het volledige programma aanbod.

Dit kan door een email te sturen naar academica@cbe.nl of bel naar 020 - 5217 410.

De Excellent Room zal in januari/februari 2010 van start gaan.

Voor inhoudelijk informatie over de Excellent Room neemt u contact op met Margareth de Wit (t: 020 - 5217 411) of Marlou van Beek (t: 06 - 5583 7027)

www.cbe.nl