

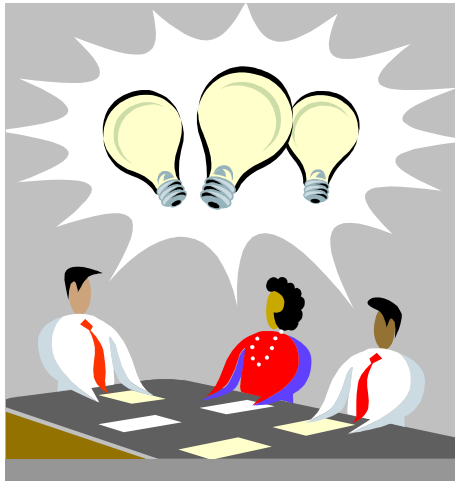
# Generatiemanagement

Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong én oud!



**De Baby Boomers gaan massaal met pensioen en het aanbod van jonge, goedgeschoolde werknemers neemt af. De diversiteit aan personeel op de werkvloer is groter dan ooit tevoren. Hoe gaat u de verschillende trends en verwachtingen op de werkvloer managen? En hoe speelt u in op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt?**

## Masterclass Incompany **GENERATIE MANAGEMENT**



De belangrijkste uitdaging van het moment is hoe de verschillende leeftijdsgroepen in uw organisatie te werven, boeien en behouden. Aan u de taak om hier een (leeftijdsbewust) beleid op in te richten, maar:

- **Hoe kunt u mensen uit alle generaties werven?**
- **Hoe kunt u mensen uit alle generaties optimaal en duurzaam inzetten in uw organisatie?**
- **Hoe kunt u mensen uit alle generaties binden en boeien; welke visie hebben zij op de loopbaan?**
- **Hoe kan HR hier doelmatig op inspelen?**

Om deze en andere vragen te beantwoorden organiseert CBE Staffing, Incompany Masterclasses Generatie Management, voor HR-professionals en lijnmanagers die voorbereid willen zijn en tot actie willen komen!

**Resultaat** Na het volgen van de Masterclass heeft u een realistisch en doeltreffend plan van aanpak voor (leeftijdsbewust) HR-beleid in handen, waarmee u een basis legt voor het werven, binden en behouden van de generatiemix. U hebt zelf een knelpuntenanalyse uitgevoerd, met behulp van aangereikte instrumenten en technieken. Met uw vakgenoten heeft u waardevolle kennis gedeeld. U kunt concreet aan de slag met Generatie Management!

**Werkwijze** De Masterclass Generatiemanagement komt vier keer bijeen. Voorafgaand aan de eerste sessie wordt een Generatiemanagement Quickscan afgenomen. Elke sessie bevat een informatief gedeelte, aangevuld met praktijkopdrachten. Literatuur en *best practices* worden aangereikt.

**Trainers** De Masterclass wordt verzorgd door twee consultants met brede praktijkervaring in Strategisch HRM en in het bijzonder Generatiemanagement. Zij hebben meer dan honderd organisaties uit de profit- en nonprofietsector op dit thema ondersteund, vanuit het reeds twintig jaar bestaande, internationale adviesbureau CBE Staffing BV.

### Programma per sessie

1. Introductie en Verkenning  
Inzicht in de impact van maatschappelijke veranderingen op het HR-beleid. Inzicht in de diverse levensfasen en generaties op de werkvloer.
2. Inventarisatie van knelpunten  
Kwantitatieve diagnose d.m.v. documentenanalyse en Quickscan, sterkte-zwakke analyse, inzetten Checklist van inzetbaarheid.
3. Best practices om de generatiemix te werven, binden en behouden
4. Ontwikkelen plan van aanpak en start implementatiefase

### Plaats

- Bij u op locatie en/of in uw regio.
- Op aanvraag ook mogelijk in ons pand aan de Herengracht te Amsterdam.

### Investing

De investering betreft € 14.000,- excl. BTW voor maximaal 12 deelnemers.

Dit omvat het volgende:

- Vier 'workshops' van een dagdeel
- Quickscan met resultaten
- Werkmap met literatuur en formats voor uw presentatie en rapportage

*NB: Diepgaand onderzoek als aanvulling op de QuickScan mogelijk (prijs op aanvraag)*

Voor meer informatie en aanmelding: Drs. M. de Wit MBA (m.dewit@cbe.nl)

Tel: 020-5217400 - Fax: 020-5217459 - [www.cbestaffing.nl](http://www.cbestaffing.nl)