Generatiemanagement

Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong én oud!

De Baby Boomers gaan massaal met pensioen en het aanbod van jonge, goedgeschoolde werknemers neemt af. De diversiteit aan personeel op de werkvloer is groter dan ooit tevoren. Hoe gaat u de verschillende trends en verwachtingen op de werkvloer managen? En hoe speelt u in op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt?

Masterclass Incompany GENERATIE MANAGEMENT

De belangrijkste uitdaging van het moment is hoe de verschillende leeftijdsgroepen in uw organisatie te werven, boeien en behouden. Aan u de taak om hier een (leeftijdsbewust) beleid op in te richten, maar:

- ***Hoe kunt u mensen uit alle generaties werven?***
- ***Hoe kunt u mensen uit alle generaties optimaal en duurzaam inzetten in uw organisatie?***
- ***Hoe kunt u mensen uit alle generaties binden en boeien; welke visie hebben zij op de loopbaan?***
- ***Hoe kan HR hier doelmatig op inspelen?***

Om deze en andere vragen te beantwoorden organiseert CBE Staffing, Incompany Masterclasses Generatie Management, voor HR-professionals en lijnmanagers die voorbereid willen zijn en tot actie willen komen!

Resultaat Na het volgen van de Masterclass heeft u een realistisch en doeltreffend plan van aanpak voor (leeftijdsbewust) HR-beleid in handen, waarmee u een basis legt voor het werven, binden en behouden van de generatiemix. U hebt zelf een knelpuntenanalyse uitgevoerd, met behulp van aangereikte instrumenten en technieken. Met uw vakgenoten uit diverse organisaties heeft u waardevolle kennis gedeeld. U kunt concreet aan de slag met Generatie Management!

Werkwijze De Masterclass Generatiemanagement komt vier keer bijeen. Voorafgaand aan de eerste sessie wordt een Generatiemanagement Quickscan afgenomen. Elke sessie bevat een informatief gedeelte, aangevuld met praktijkopdrachten. Literatuur en *best practices* worden aangereikt.

Trainers De Masterclass wordt verzorgd door twee consultants met brede praktijkervaring in Strategisch HRM en in het bijzonder Generatiemanagement. Zij hebben meer dan honderd organisaties uit de profit- en nonprofitsector op dit thema ondersteund, vanuit het reeds twintig jaar bestaande, internationale adviesbureau CBE Staffing BV.

Programma per sessie

1. Introductie in Generatiemanagement. Uitslag van úw Generatiemanagement-scan als basis. Cijfermatige analyse. Kennismaken met de generaties / levensfasen en hun visie op de loopbaan.
2. Miniworkshop 'Diagnose van de organisatie'. Interviews, discussiesessie, documentenanalyse en rapportage.
3. Miniworkshop 'Best practices om de generatiemix te werven, binden, behouden'
4. Ontwikkelen van een intern actieplan; vervolgstappen; projectcommunicatie.

Plaats

Bij u op locatie en/of in uw regio.

Investering

De investering betreft € 14.000,- excl. BTW voor maximaal 12 deelnemers.
Dit omvat het volgende:

- Vier 'workshops' van een dagdeel
- Quickscan met resultaten
- Werkmap met literatuur en formats voor uw presentatie en rapportage

NB: Diepgaand onderzoek als aanvulling op de QuickScan mogelijk (prijs op aanvraag)

Voor meer informatie en aanmelding: Drs. W. Kerkvliet, w.kerkvliet@cbe.nl
Tel: 020-5217400 - Fax: 020-5217459 - www.cbestaffing.nl