

PARKETBRANCHE KAMPT MET CONTINUÏTEITSPROBLEMEN

# Ontgroening en vergrijzing

Zoals eigenlijk binnen alle sectoren van het midden- en kleinbedrijf staat ook in de parketbranche de continuïteit van veel bedrijven onder druk. Er werken relatief veel vijftigers en het aantal jonge nieuwkomers blijft ver achter. Veel ondernemers hebben door de drukte van alledag geen tijd om na te denken over de voortgang van hun bedrijf als ze zelf ouder worden. Reden voor de Vereniging van Parketvloerenleggersbedrijven (VPVB) om de hulp in te schakelen van de CBE – group, een adviesorganisatie die is gespecialiseerd in arbeidsmarkt vraagstukken

CBE is begonnen als een non-profit onderdeel van de Amsterdamse Gemeentepartij Onderwijs. In de jaren tachtig werd de organisatie belast met het oplossen van arbeidsmarktproblematiek uit die tijd, hoge werkloosheid en een gebrekkige aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven. Ook toen werden er specifieke programma's ontwikkeld om onderwijs en bedrijfsleven beter op elkaar te laten aansluiten. Tegenwoordig staat de afkorting CBE voor Circle of Business Excellence. De organisatie is uitgegroeid tot een internationaal adviesbureau met verschillende gespecialiseerde onderdelen. CBE Staffing is binnen de CBE Group het onderdeel dat zich met name richt op personele vraagstukken. Drs. Margareth de Wit MBA, CEO van de organisatie: "Een algemeen probleem binnen het MKB is dat deze bedrijven te klein zijn om daad-

werkelijk strategische beslissingen te nemen. Het is begrijpelijk dat ondernemers geen tijd hebben om een visie op de toekomst te formuleren en dit om te zetten in beleid. Daarvoor is een overkoepelend orgaan nodig. Branches waarbij ondernemers zich in hoge mate verenigd hebben in branche- of franchise-organisaties, kunnen gemakkelijker extern advies inwinnen om een toekomstvisie voor de hele branche te formuleren."

## ONTGROENING

De Wit heeft een duidelijke visie op leeftijdsverschillen. "Een belangrijk onderdeel van het werk dat wij doen, bestaat uit het maken van een praktische verstaalslag tussen verschillende generaties om de inzetbaarheid van alle betrokkenen op de werkvloer te vergroten." Zo heeft CBE voor een goed inzicht in de tota-



Marijn Neijndorff



Margareth de Wit

le parketbranche ook de ROC's bezocht waar parketters en stoffeerdere van de toekomst worden opgeleid. Het geringe aantal jongeren dat voor deze opleidingen kiest, is wel een punt van zorg. De ontgroening, het gebrek aan groei van jonge werknemers in de branche, is het gevolg. Volgens De Wit kampen deze opleidingen met een imago probleem. "Het is belangrijk de juiste taal van een generatie te spreken. Met alleen het adagium 'niet lullen, maar poetsen' hoef je bij jongeren van nu niet meer aan te komen. Die zijn wel degelijk bezig met vraagstukken als gezondheid, doorgroeimogelijkheden en een goede ouderdagvoorziening." De parketbranche licht nieuwe leerlingen hierover niet erg uitgebreid voor, bijvoorbeeld tijdens open dagen van de ROC's. Daarnaast wordt vaak in het geval van een stage tijdens de opleiding door de stagiair en de stagegever een andere taal gesproken.

## SUBSIDIE

Het CBE heeft in samenwerking met de VPVB een subsidie aangevraagd (en gekregen) bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, uit een potje voor leeftijdsbewust werken. Het project 'Leeftijdsbewust Werken' is gericht op de gehele parketbranche, dus niet alleen op VPVB-leden. Het geld werd besteed aan een drietal projecten: gratis trainingen voor de hele branche, het ontwikkelen van een assessmenttool (een test waarbij een ondernemer of parketteur zelf kan zien waar hij of zij staat in de ontwikkeling van zijn of haar loopbaan). En de ontwikkeling van een geschreven en/of digitale handreiking over het leeftijdsonderzoek binnen de branche.

## TRAINING EN ASSESSMENT

Er is een achttal trainingen gegeven, de eerste vier met het accent op vergrijzing en ontgroening, in 2008, en de tweede vier met als thema aandacht voor gezondheid, in 2009. De eerste vier trainingen belichten problemen van de leeftijdsontwikkelingen binnen de parketbranche. De tweede vier gaan over gezondheid in de vorm van de toepassing van nieuwe technieken, langer gezond blijven werken en het gevaar van arbeidsongeschiktheid. "Veel mensen hebben geen realistisch beeld van de werkelijke gevaren van arbeidsongeschiktheid. Sommige ondernemers zijn door ziekte een aantal jaren uit het werkproces geweest en moeten alles daarna weer vanaf de grond opbouwen. Veelal denken mensen met 55 jaar te kunnen stoppen met werken. Heel realistisch is dat niet als er niets is geregeld, zowel op het gebied van overdracht als financieel. Het is dus erg belangrijk om op een gezonde manier te werken en de opvolging veilig te stellen", aldus De Wit. De belangstelling vanuit de branche was niet erg groot. Marijn Neyndorff, consultant bij CBE, merkte dat veel ondernemers wegens tijdgebrek niet bereid waren tijd in te ruimen voor de gratis aangeboden trainingen. De laatste training heeft inmiddels plaats gehad bij Bloemen Parket in Kerkrade. Uiteindelijk zijn de trainingen goed bezocht, toch blijft de opkomst een punt van aandacht voor de branche.

## VAKBEURS VLOEREN

Ook op de Vakbeurs Vloeren in Gorinchem gaf Neyndorff acte de présence. De training vond plaats voordat de beurs opende. 'Blijven leggen of gaan liggen' werd bezocht door zeven mensen, waaronder parketleggers, winkeliers en administratief personeel. Tijdens de introductie werden de cijfers over leeftijdsverdeling en knelpunten binnen de parketbranche gepresenteerd. Dit zijn cijfers gebaseerd op het in 2005 gepubliceerde 'Structuuronderzoek Parketbedrijven', in opdracht van het Hoofdbedrijfschap Ambachten. (Dit onderzoek is te downloaden via ([www.hba.nl](http://www.hba.nl)) Daarna werd het assessmenttool toegepast door de aanwezigen. De vragenlijst hierin valt uiteen in drie delen: gezondheid, vaardigheden en belangstelling / persoonlijke kenmerken. De vragenlijst brengt een aantal verbeterpunten aan het licht en leidt ten slotte tot een profielschets en persoonlijke perspectieven. Het assessment werd aangeboden in de trainingen en de reacties waren positief. Na enkele aanpassingen zal het assessment voor iedereen toegankelijk zijn via [www.vpvb.nl](http://www.vpvb.nl).